

SZABLON 3 – ANALIZA LUK – PRZEGLĄD

Numer sprawy: 2019PL371319

Nazwa ocenianej organizacji: Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie / Cracow University of Economics

Szczegółowe dane kontaktowe: ul. Rakowicka 27, 31-510 Kraków / 27 Rakowicka Street, Cracow 31-510 Poland

mgr Anna Drabina

tel. +48 12 293 5416, email: Anna.Drabina@uek.krakow.pl

TERMIN ZŁOŻENIA: 2019.12.06

DATA DEKLARACJI POPARCIA DLA EUROPEJSKIEJ KARTY I KODEKSU: 2019.01.17

Lista kontrolna OTM-R

Otwarta, przejrzysta i merytoryczna lista kontrolna rekrutacji (Open, Transparent and Merit-based Recruitment of researchers - OTM-R).

Proszę zgłosić stan osiągnięcia, a także szczegółowe informacje na temat wskaźników i formy zastosowanego pomiaru.

Lista kontrolna OTM-R dla organizacji					
	Otwarty	Transpar entny	Meryto ryczny	Odpowiedź: ++ Tak, całkowicie +/- Tak, zasadniczo - / + Tak, częściowo -- Nie	*Sugerowane wskaźniki (lub forma pomiaru)
System OTM-R					
1. Czy opublikowaliśmy wersję online naszej polityki OTM-R (w języku narodowym i angielskim)?	x	x	x	--	1.1. Nie. W chwili obecnej UEK nie posiada systemu OTM-R. 1.2. Strona internetowa prezentująca założenia polityki OTM-R w języku polskim i angielskim

					zostanie opracowana.
2. Czy posiadamy wewnętrzny przewodnik określający jasne procedury i praktyki OTM-R dla wszystkich typów stanowisk?	x	x	x	+/-	2.1. Kwestie związane z rekrutacją pracowników naukowych na wszystkie stanowiska są regulowane odpowiednimi zarządzeniami wewnętrznymi: Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr R-0201-37/2017 z dnia 11 września 2017 r. w sprawie zasad zatrudniania i awansowania pracowników UEK z późn. zm. 2.2. Należy doprecyzować zakres obowiązków dla pracowników naukowych (R1-R4).
3. Czy wszyscy zaangażowani w proces są wystarczająco przeszkoleni w zakresie OTM-R?	x	x	x	+/-	3.1. Osoby zaangażowane w proces zatrudniania nie były specjalnie przeszkolone w zakresie OTM-R. 3.2. Członkowie Komisji Konkursowej dokonującej wyboru kandydata mają obowiązek zapoznania się z przepisami wewnętrznymi UEK w tym zakresie. Ich doświadczenie, gwarantuje działania zgodne z polityką OTM-R. 3.3. Po opracowaniu zasad polityki rekrutacji (OTM-R) członkowie Komisji Konkursowej zostaną o niej poinformowani.
4. Czy korzystany w wystarczającym stopniu z narzędzi e-rekrutacji?	x	x		++	4.1. Tak. UEK wykorzystuje w procesie rekrutacji e-narzędzia do informowania o konkursie (strony www): <ul style="list-style-type: none"> – wszystkie ogłoszenia o konkursach są zamieszczane w internetowym Biuletynie Informacji Publicznej, – informację o konkursach, ogłasza się na stronach internetowych UEK, urzędu obsługującego ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego oraz ministra nadzorującego uczelnie.

					4.2. W 2018 r. zostało zamieszczone na portalu EURAXESS ogłoszenie o wakacie na stanowisku naukowym.
5. Czy posiadamy system kontroli jakości dla OTM-R?	x	x	x	--	5.1. Nie. System kontroli jakości dla OTM-R zostanie opracowany.
6. Czy nasza obecna polityka OTM-R zachęca kandydatów zewnętrznych do aplikowania?	x	x	x	+/-	6.1. Liczba nowych pracowników zatrudnianych w UEK każdego roku jest ograniczona i zależy od liczby pracowników przechodzących na emeryturę. 6.2. Kandydat musi spełniać warunki prezentowane w ofercie zatrudnienia. Zasady polityki rekrutacji zostaną opracowane/ uszczegółowione. 6.3. Obecnie w UEK jest zatrudnionych 7 osób z zagranicy, posiadających następujące obywatelstwo: brytyjskie (1); włoskie (2); ghańskie (1); litewskie (1); słowackie (1); ukraińskie (1).
7. Czy nasza obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką przyciągania naukowców z zagranicy?	x	x	x	+/-	7.1. W niewystarczającym stopniu. Jedynym warunkiem zatrudnienia w UEK jest najwyższa ocena Komisji Konkursowej, która działa w oparciu o Statut UEK. 7.2. Ze względu na inne uwarunkowania, np. płace, zamieszkanie czy rodzinę, liczba zatrudnionych z zagranicy w ostatnich trzech latach wynosi: 1) pracownicy naukowcy wg pochodzenia w 2018 r. – cudzoziemcy 5 osoby na 513 pracowników (0,97 %), w tym: – z Europy 4 osoby (0,78%), – z Afryki 1 osoba (0,19%); 2) pracownicy naukowcy wg pochodzenia w 2017 r. – cudzoziemcy 3 osoby na 533 pracowników (0,56 %), w tym: – z Europy 2 osoby (0,37%), – z Afryki 1 osoba (0,19%); 3) pracownicy naukowcy wg pochodzenia w 2016 r. – cudzoziemcy 4 osoby na 522 pracowników (0,76 %)

					<p>%), w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> - z Europy 3 osoby (0,57%), - z Afryki 1 osoba (0,19%);
8. Czy nasza obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką przyciągania niedoreprezentowanych grup?	x	x	x	+/-	<p>8.1. Zatrudnienie w UEK jest zdeterminowane oceną Komisji Konkursowej.</p> <p>8.2. Z analizy zatrudnienia w ostatnich latach wynika, że zatrudnienie kobiet w UEK utrzymuje się od lat na podobnym poziomie.</p> <p>Udział kobiet na stanowiskach pracowników naukowych stanowił:</p> <p>1) w 2018 r. 229 kobiet na 513 pracowników (44,64 %), w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) z tytułem naukowym profesora 16 kobiet na 49 pracowników (32,65 %), b) ze stopniem naukowym: <ul style="list-style-type: none"> - doktora habilitowanego 42 kobiety na 121 pracowników (34,71%), - doktora 138 kobiet na 281 pracowników (49,11%); <p>2) w 2017 r. 235 kobiet na 540 pracowników (43,5 %), w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) z tytułem naukowym profesora 14 kobiet na 49 pracowników (28,6 %),

					<p>b) ze stopniem naukowym:</p> <ul style="list-style-type: none"> – doktora habilitowanego 39 kobiet na 115 pracowników (33,9%), – doktora 151 kobiet na 308 pracowników (49,02%); <p>3) w 2016 r. 242 kobiety na 548 pracowników (44,1 %), w tym:</p> <p>a) z tytułem naukowym profesora 15 kobiet na 52 pracowników (28,8 %),</p> <p>b) ze stopniem naukowym:</p> <ul style="list-style-type: none"> – doktora habilitowanego 35 kobiet na 106 pracowników (33,01%), – doktora 151 kobiet na 314 pracowników (48,09%).
9. Czy nasza obecna polityka OTM-R jest zgodna z polityką zapewniającą naukowcom atrakcyjne warunki pracy?	x	x	x	+/-	<p>9.1. UEK zapewnia pracownikom warunki pracy, które wynikają z Kodeksu pracy, ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym oraz innych.</p> <p>9.2. Płace naukowców w UEK są zdeterminowane nakładami Ministerstwa Finansów, które następnie są rozdzielane zgodnie z zasadami ustanowionymi przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego.</p> <p>9.3. Liczba zatrudnionych spoza UEK: w 2018 – 26 osób, w 2017 – 40 osób, w 2016 – 17 osób.</p>
10. Czy posiadamy środki do monitorowania, czy aplikują najbardziej odpowiedni naukowcy?				+/-	<p>10.1. Aplikanci muszą spełniać warunki określone w ofercie zatrudnienia. Ponadto są oni oceniani zgodnie z Zarządzeniem Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr R-0201-37/2017 z dnia 11 września 2017 r. w sprawie zasad zatrudniania i awansowania pracowników UEK z późn. zm.</p>
Etap ogłaszania i aplikowania					
11. Czy posiadamy jasne wytyczne lub szablony (np. EURAXESS) dla ogłoszeń o pracę?	x	x		+/-	<p>11.1. UEK stosuje własne szablony informujące o możliwości zatrudnienia, które zostały opracowane w oparciu o wytyczne Ministerstwa Nauki i</p>

					Szkolnictwa Wyższego. 11.2. W 2018 r. zostały zastosowane szablony EURAXESS, gdyż informacja z ofertą pracy w UEK została zamieszczana na platformie EURAXESS.
12. Czy uwzględniamy w odnośnikach do ogłoszeń o pracę / linki do wszystkich elementów przewidzianych w odpowiedniej sekcji?	x	x		--	12.1. Nie. Formularz e-rekrutacji zostanie opracowany.
13. Czy w pełni wykorzystujemy EURAXESS, aby nasze oferty badawcze docierały do szerszego grona odbiorców?	x	x		+/-	13.1. W 2018 r. informacja z ofertą pracy została zamieszczona na platformie EURAXESS.
14. Czy korzystamy z innych narzędzi informujących o możliwości zatrudnienia?	x	x		++	14.1. Tak. Ogłoszenia o pracę są również umieszczane w formie papierowej na tablicy ogłoszeń w Budynku Głównym UEK. 14.2. Planowane jest informowanie w formie mailingu skierowanego do pracowników UEK oraz doktorantów o wakatach w katedrach.
15. Czy ograniczamy obciążenie administracyjne kandydata?	x			+/-	15.1. Przepisy wewnętrzne UEK nie precyzują rodzaju dokumentów do złożenia. Każdorazowo, w zależności od wymagań stawianych kandydatowi przez kierownika katedry, ustalane są możliwości poświadczania wymaganych kompetencji. 15.2. Zostanie przeprowadzona dodatkowa analiza dokumentów wymaganych w procesie rekrutacji w celu ich doprecyzowania, ujednoczenia i ograniczenia ich liczby.
Etap selekcji i oceny					
16. Czy posiadamy jasne zasady dotyczące mianowania komisji selekcyjnych?		x	x	++	16.1. Tak. Zgodnie z obowiązującym Statutem UEK, Komisja Konkursowa jest wybierana na okres kadencji Rady Wydziału (4 lata) i składa się z co najmniej 4 osób.
17. Czy posiadamy jasne zasady dotyczące składu komisji selekcyjnych?		x	x	++	17.1. Tak. Komisja Konkursowa jest wybierana przez Radę Wydziału spośród jej członków, czyli

					osób najbardziej kompetentnych do oceny zasług i dorobku naukowego kandydatów.
18. Czy komitety są wystarczająco zrównoważone pod względem płci?		x	x	+/-	<p>18.1. Skład Komisji Konkursowej jest dobierany według kryteriów kompetencyjnych, które nie zawsze są równoznaczne z równowagą płci w komisji.</p> <p>18.2. Ze względu na mniejszą liczbę kobiet w Radach Wydziałów nie zawsze jest możliwy udział kobiet we wszystkich Komisjach Konkursowych Rad Wydziałów.</p> <p>Procentowy udział kobiet zatrudnionych na stanowiskach naukowo-dydaktycznych w składach Rad Wydziałów w 2018 roku wynosi:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Wydział Ekonomii i Stosunków Międzynarodowych – 30%, – Wydział Finansów i Prawa – 50%, – Wydział Gospodarki i Administracji – 22%, – Wydział Towaroznawstwa i Zarządzania Produkcją - 42%, – Wydział Zarządzania – 34%.
19. Czy posiadamy jasne wytyczne dla Komisji selekcyjnej, które pomagają ocenić osiągnięcia w sposób, który prowadzi do wyboru najlepszego kandydata?			x	+/-	<p>19.1. Komisje Konkursowe działające przy Radach Wydziałów pracują w oparciu o przepisy wewnętrzne – Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr R-0201-37/2017 z dnia 11 września 2017 r. w sprawie zasad zatrudniania i awansowania pracowników UEK z późn. zm.</p> <p>19.2. Wytyczne do oceny kandydata opracowywane są w ramach Komisji Konkursowych osobno dla każdego Wydziału.</p> <p>19.3. Planuje się opracowanie jednolitych wytycznych oceny osiągnięć kandydatów oraz skali punktowej dla oceny osiągnięć kandydatów.</p>

Faza wprowadzenia do pracy					
20. Czy informujemy wszystkich kandydatów na końcu procesu selekcji?		x		--	20.1. Nie. Dział Spraw Pracowniczych informuje tylko kandydata, który wygrał konkurs. 20.2. Zostaną opracowane procedury informowania wszystkich kandydatów o wyniku procesu selekcji. 20.3. Opracowane zostaną wzory standardowych protokołów końcowych.
21. Czy udzielamy aplikującym odpowiednich informacji zwrotnych?		x		++	21.1. Tak. Informacje zwrotne są udzielane na prośbę aplikującego odnośnie do wszystkich kwestii dotyczących stanowiska i polityki zatrudnienia w UEK.
22. Czy posiadamy wdrożony odpowiedni mechanizm składania skarg?		x		++	22.1. Tak. Zarządzenie Rektora nr 37/2005 z dnia 29 czerwca 2005 r. dotyczące zasad rozpatrywania skarg i wniosków w Akademii Ekonomicznej w Krakowie.
Ocena ogólna					
23. Czy posiadamy system, który pozwala ocenić, czy OTM-R spełnia zakładane cele?				--	23.1. Nie. System oceny funkcjonowania polityki OTM-R zostanie opracowany.