

SZABLON 2 – ANALIZA LUK – PRZEGLĄD

Numer sprawy: 2019PL371319

Nazwa ocenianej organizacji: Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie / Cracow University of Economics

Szczegółowe dane kontaktowe: ul. Rakowicka 27, 31-510 Kraków / 27 Rakowicka Street, Cracow 31-510 Poland

mgr Anna Drabina

tel. +48 12 293 5416, email: Anna.Drabina@uek.krakow.pl

TERMIN ZŁOŻENIA: 2019.12.06

DATA DEKLARACJI POPARCIA DLA EUROPEJSKIEJ KARTY I KODEKSU: 2019.01.17

ANALIZA LUK

Karta i Kodeks stanowią podstawę analizy luk. Proszę podać wynik analizy luk dla organizacji. Jeżeli organizacja nie spełnia obecnie w pełni kryteriów, proszę wymienić, czy ustawodawstwo krajowe lub wewnętrzne może ograniczać wdrażanie Karty, inicjatywy już podjęte w celu poprawy sytuacji lub nowe propozycje, które mogłyby zaradzić obecnej sytuacji.

Europejska karta naukowca i kodeks postępowania przy rekrutacji naukowców – przegląd analizy luk

Status: w jakim stopniu organizacja spełnia następujące zasady?	<p>++ = w pełni wdrożone</p> <p>+/- = w dużym stopniu, ale nie w pełni wdrożone</p> <p>- / + = częściowo wdrożone</p> <p>-- = niewystarczająco wdrożone</p>	W przypadku --, -/+ lub +/-, proszę wskazać rzeczywistą „lukę” między zasadą a obecną praktyką w organizacji.	W razie potrzeby wymienić wszelkie krajowe / regionalne przepisy lub regulacje wewnętrzne, które obecnie utrudniają wdrażanie
Aspekty etyczne i zawodowe			
1. Wolność badań	++	Brak	Brak
2. Zasady etyczne	++	Brak	Brak
3. Odpowiedzialność zawodowa	++	Brak	Brak
4. Profesjonalne podejście	+/-	Obecnie obowiązujące w UEK przepisy nie są dostosowane do wymogów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce	Zarządzenia Rektora UEK nr R-0201- 4/2017 z dnia 18 stycznia 2017 r. w sprawie wprowadzenia Strategii mobilności międzynarodowej pracowników i studentów UEK
5. Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów	+/-	Obecnie obowiązujące w UEK przepisy nie są dostosowane do wymogów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce	Uchwała Senatu UEK nr 30/2009 z dnia 14 września 2009 r. w sprawie warunków i trybu kierowania przez UEK pracowników, doktorantów i studentów za granicę w celach naukowych i dydaktycznych; Zarządzenie Rektora UEK nr R-0201-10/2018 z dnia 11 kwietnia 2018 r. w sprawie zasad kierowania pracowników UEK i osób wykonujących umowy cywilno-prawne za granicę oraz zasad odbywania podróży służbowych poza granicami kraju

6. Odpowiedzialność	+/-	Brak procedury realizacji i kontroli wydatków oraz obiegu dokumentów finansowo-księgowych w ramach projektów naukowych	Brak
7. Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych	++	Brak	Brak
8. Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników	+/-	Brak upowszechnienia wiedzy z zakresu zarządzania projektami B+R, z zakresu własności intelektualnej, pozyskiwania środków zewnętrznych na badania naukowe	Brak
9. Zaangażowanie społeczne	+/-	Brak upowszechnienia i promowania wyników B+R pracowników UEK; brak upowszechnienia inicjatyw z zakresu społecznej odpowiedzialności realizowanych przez UEK	Brak
10. Zasada niedyskryminacji	+/-	Obecnie obowiązujące w UEK przepisy nie są dostosowane do wymogów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych	Zarządzenia Rektora nr R-201-17/2018 z dnia 7 maja 2018 r. Regulamin Organizacyjny Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie; Zarządzenie Rektora nr R-0201-24/2013 z dnia 19 czerwca 2013 r., z późniejszymi zmianami (tekst ujednolicony) – Regulamin Pracy Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie;
11. Systemy oceny pracowników	+/-	Obecnie obowiązujące w UEK przepisy nie są dostosowane do wymogów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych	Zarządzenie Rektora nr R-0201-9/2018 z dnia 24 kwietnia 2018 r. w sprawie przeprowadzenia okresowej oceny nauczycieli akademickich.
Rekrutacja i dobór kadr			
12. Rekrutacja	+/-	Praktyka działania przy rekrutacji pracowników w UEK nie uwzględnia w pełni	Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr R-0201-37/2017 z dnia 11 września

		zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych	2017 r. w sprawie zasad zatrudniania i awansowania pracowników UEK z późn. zm.
13. Rekrutacja (Kodeks)	+/-	Praktyka działania przy rekrutacji pracowników w UEK nie uwzględnia w pełni zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych	Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr R-0201-37/2017 z dnia 11 września 2017 r. w sprawie zasad zatrudniania i awansowania pracowników UEK z późn. zm.
14. Selekcja (Kodeks)	+/-	Praktyka działania przy rekrutacji pracowników w UEK nie uwzględnia w pełni zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych	Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr R-0201-37/2017 z dnia 11 września 2017 r. w sprawie zasad zatrudniania i awansowania pracowników UEK z późn. zm.
15. Przejrzystość (Kodeks)	+/-	Praktyka działania przy rekrutacji pracowników w UEK nie uwzględnia w pełni zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych	Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr R-0201-37/2017 z dnia 11 września 2017 r. w sprawie zasad zatrudniania i awansowania pracowników UEK z późn. zm.
16. Ocena zasług (Kodeks)	+/-	Praktyka działania przy rekrutacji pracowników w UEK nie uwzględnia w pełni zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych	Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr R-0201-37/2017 z dnia 11 września 2017 r. w sprawie zasad zatrudniania i awansowania pracowników UEK z późn. zm.
17. Odstępstwa od porządku chronologicznego życiorysów (Kodeks)	+/-	Praktyka działania przy rekrutacji pracowników w UEK nie uwzględnia w pełni zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych	Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr R-0201-37/2017 z dnia 11 września 2017 r. w sprawie zasad zatrudniania i awansowania pracowników UEK z późn. zm.
18. Uznawanie doświadczenia w zakresie mobilności (Kodeks)	+/-	Praktyka działania przy rekrutacji pracowników w UEK nie uwzględnia w pełni zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu	Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr R-0201-37/2017 z dnia 11 września 2017 r. w sprawie zasad zatrudniania i

		Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych	awansowania pracowników UEK z późn. zm.
19. Uznawanie kwalifikacji (Kodeks)	+/-	Praktyka działania przy rekrutacji pracowników w UEK nie uwzględnia w pełni zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych	Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr R-0201-37/2017 z dnia 11 września 2017 r. w sprawie zasad zatrudniania i awansowania pracowników UEK z późn. zm.
20. Staż pracy (Kodeks)	+/-	Praktyka działania przy rekrutacji pracowników w UEK nie uwzględnia w pełni zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych	Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr R-0201-37/2017 z dnia 11 września 2017 r. w sprawie zasad zatrudniania i awansowania pracowników UEK z późn. zm.
21. Stanowiska dla pracowników ze stopniem doktora (Kodeks)	+/-	Praktyka działania przy rekrutacji pracowników w UEK nie uwzględnia w pełni zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych	Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr R-0201-37/2017 z dnia 11 września 2017 r. w sprawie zasad zatrudniania i awansowania pracowników UEK z późn. zm.
Warunki pracy i zabezpieczenie społeczne			
22. Uznawanie zawodu	+/-	Brak jednolitych uregulowań wewnętrznych dotyczących uznawania zawodu i nostryfikacji dyplomów ukończenia studiów za granicą oraz nostryfikacji stopni naukowych nadanych za granicą.	Brak
23. Środowisko badań naukowych	+/-	Obecnie obowiązujące w UEK przepisy nie są dostosowane do wymogów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce	Zarządzenia Rektora nr R-201-17/2018 z dnia 7 maja 2018 r. Regulamin Organizacyjny Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie; Zarządzenie Rektora nr R-0201-24/2013 z dnia 19 czerwca 2013 r., z późniejszymi zmianami (tekst ujednolicony) – Regulamin Pracy Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie; Uchwała Senatu nr 29/2015 z dnia 13 kwietnia

			<p>2015 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu korzystania z infrastruktury badawczej Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie; Zarządzenie Rektora nr R-0201-14/2013 z dnia 27 maja 2013 r. w sprawie zasad obniżania wymiaru zajęć dydaktycznych; Zarządzenie Rektora nr R-0201-14/2015 z dnia 30 marca 2015 r. w sprawie zasad tworzenia wydziałowych i międzywydziałowych zespołów i centrów projektowych.</p>
24. Warunki pracy	+/-	<p>Obecnie obowiązujące w UEK przepisy nie są dostosowane do wymogów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych</p>	<p>Zarządzenie Rektora nr R-0201-9/2018 z dnia 24 kwietnia 2018 r. w sprawie przeprowadzenia okresowej oceny nauczycieli akademickich; Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr R-0201-37/2017 z dnia 11 września 2017 r. w sprawie zasad zatrudniania i awansowania pracowników UEK z późn. zm.; Zarządzenia Rektora nr R-201-17/2018 z dnia 7 maja 2018 r. Regulamin Organizacyjny Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie; Zarządzenie Rektora nr R-0201-24/2013 z dnia 19 czerwca 2013 r., z późniejszymi zmianami (tekst ujednolicony) – Regulamin Pracy Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie; Uchwała Senatu nr 29/2015 z dnia 13 kwietnia 2015 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu korzystania z infrastruktury badawczej Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie; Zarządzenie Rektora nr R-0201-14/2013 z dnia 27 maja 2013 r. w sprawie zasad obniżania wymiaru zajęć dydaktycznych; Zarządzenie Rektora nr R-0201-14/2015 z dnia 30 marca 2015 r. w sprawie zasad tworzenia wydziałowych i międzywydziałowych zespołów i centrów projektowych.</p>

25. Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie	+/-	Obecnie obowiązujące w UEK przepisy nie są dostosowane do wymogów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce	Zarządzenie Rektora nr R-0201-24/2013 z dnia 19 czerwca 2013 r., z późniejszymi zmianami (tekst ujednoczony) – Regulamin Pracy Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie; Zarządzenie Rektora nr R-201-40/2010 z dnia 5 lipca 2010 r. w sprawie zasad zatrudniania emerytowanych profesorów; Zarządzenia Rektora nr R-201-37/2017 z dnia 11 września 2017 r. w sprawie zasad zatrudniania i awansowania pracowników w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie z późn. zm. Zarządzeniem Rektora nr 50/2017 z dnia 20 grudnia 2017 r.
26. Finansowanie i wynagradzanie	-/+	Obecnie obowiązujące w UEK przepisy nie są dostosowane do wymogów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce	Rozporządzenie Ministra z dnia 2 grudnia 2016 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U. z 2016 r. poz. 2063).
27. Równowaga płci	-/+	Niedostateczne uwzględnienie parytetu płci na poszczególnych szczeblach zarządzania UEK w składach komisji oraz innych ciałach uczelnianych; Różny poziom wynagradzania pracowników naukowych na tych samych stanowiskach	Zarządzenie Rektora nr R-0201-24/2013 z dnia 19 czerwca 2013 r., z późniejszymi zmianami (tekst ujednoczony) – Regulamin Pracy Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie.
28. Rozwój kariery zawodowej	+/-	Brak opracowanych ścieżek karier zawodowych dla pracowników naukowych.	Brak
29. Wartość mobilności	-/+	Obecnie obowiązujące w UEK przepisy nie są dostosowane do wymogów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce	Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr R-0201-10/2018 z dnia 11 kwietnia 2018 r. w sprawie zasad kierowania pracowników UEK i osób wykonujących umowy cywilno-prawne za granicę oraz zasad odbywania podróży służbowych poza granicami kraju; Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego

			<p>w Krakowie nr R-0201- 4/2017 z dnia 18 stycznia 2017 r. w sprawie wprowadzenia Strategii mobilności międzynarodowej pracowników i studentów Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie;</p> <p>Uchwała Senatu Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr 30/2009 z dnia 14 września 2009 r. w sprawie warunków i trybu kierowania przez Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie pracowników, doktorantów i studentów za granicę w celach naukowych, dydaktycznych i szkoleniowych;</p> <p>Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr R-0121-67/2008 z dnia 15 października 2008 r. w sprawie powołania uczelnianych komisji kwalifikacyjnych do spraw wyjazdów zagranicznych.</p>
30. Dostęp do doradztwa zawodowego	+/-	Brak komórki organizacyjnej odpowiedzialnej za doradztwo zawodowe dla pracowników naukowych	Brak
31. Prawa własności intelektualnej	-/+	Brak zapisów dotyczących komercjalizacji pośredniej i autorskich praw majątkowych	Załącznik do Uchwały Senatu nr 11/2015 z dnia 9 marca 2015 r. pt.: Regulamin zarządzania dobrami własności intelektualnej i przemysłowej oraz zasady komercjalizacji w Uniwersytecie Ekonomicznym w Krakowie.
32. Współautorstwo	++	Brak	Brak
33. Nauczanie	+/-	Niewystarczająca opieka nad początkującymi naukowcami ze strony doświadczonych pracowników UEK	Brak
34. Skargi / apelacje	++	Brak	Brak
35. Wpływ na organy decyzyjne	+/-	Obecnie obowiązujące w UEK przepisy nie są	Zarządzenia Rektora nr R-201-17/2018 z dnia 7

		<p>dostosowane do wymogów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych;</p> <p>Niedostateczne uwzględnienie parytetu płci na poszczególnych szczeblach zarządzania UEK w składach komisji oraz innych ciałach uczelnianych;</p> <p>Różny poziom wynagradzania pracowników naukowych na tych samych stanowiskach.</p>	<p>maja 2018 r. – Regulamin Organizacyjny Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie;</p> <p>Zarządzenie Rektora nr R-0201-24/2013 z dnia 19 czerwca 2013 r., z późniejszymi zmianami (tekst ujednolicony) – Regulamin Pracy Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie.</p>
Szkolenie i rozwój			
36. Relacja z opiekunem naukowym	+/-	Niewystarczająca opieka nad początkującymi naukowcami ze strony doświadczonych pracowników UEK	Brak
37. Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania	++	Brak	Brak
38. Kontynuacja rozwoju zawodowego	+/-	Obecnie obowiązujące w UEK przepisy nie są dostosowane do wymogów ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce w zakresie mobilności pracowników	<p>Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr R-0201- 4/2017 z dnia 18 stycznia 2017 r. w sprawie wprowadzenia Strategii mobilności międzynarodowej pracowników i studentów Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie;</p> <p>Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr R-0201-10/2018 z dnia 11 kwietnia 2018 r. w sprawie zasad kierowania pracownikami UEK i osób wykonujących umowy cywilno-prawne za granicę oraz zasad odbywania podróży służbowych poza granicami kraju.</p>
39. Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego	+/-	Praktyka działania przy rekrutacji pracowników w UEK nie uwzględnia w pełni zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu	Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr R-0201-37/2017 z dn. 11 września 2017 r. w sprawie zasad zatrudniania i

		Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych	awansowania pracowników UEK z późn. zm.
40. Opieka naukowa	+/-	Praktyka działania przy rekrutacji pracowników w UEK nie uwzględnia w pełni zasad Europejskiej Karty Naukowca i Kodeksu Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych	Zarządzenie Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie nr R-0201-37/2017 z dn. 11 września 2017 r. w sprawie zasad zatrudniania i awansowania pracowników UEK z późn. zm.